

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Городская детская клиническая поликлиника № 5»**

ПРИКАЗ

от 02.09.2026 г.

г. Пермь

№ 566а-пр

**«О внесении изменений
в Положение о наставничестве»**

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Пермского края от 02.09.2026г. № 34-01-03-1003 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Пермского края», приказом учреждения 566-пр от 02.09.2026г. «Об утверждении Положения по установлению выплат стимулирующего характера работникам ГБУЗ ПК «ГДКП № 5»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение о наставничестве в ГБУЗ ПК ГДКП № 5», утвержденного приказом 445а-пр от 08.07.2026г.
2. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Выплата за наставничество наставнику назначается со дня выполнения дополнительных функций по наставничеству, в следующем порядке и размерах:

2.11.1. в отношении лиц, поименованных в подпункте 1.3.1., в размере 4 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени как наставляемого, так и наставника.

Выплата за наставничество назначается и выплачивается ежемесячно в течение первых трех месяцев наставничества исходя из фактически отработанного времени как наставляемого, так и наставника (в случае неполной отработки месячной нормы времени наставляемым или наставником, в расчете учитывается фактически отработанное время того, у кого месячная норма времени не отработана). Затем, за каждые шесть месяцев работы наставляемого в течение срока, установленного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, с учетом результатов работы (например: отсутствие замечаний, правильность постановки диагноза, выбранная тактика лечения соответствует поставленному диагнозу и другое), наставнику назначается и выплачивается однократно 8 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника.

2.11.2. в отношении лиц, поименованных в подпункте 1.3.2., в размере 4 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени как наставляемого, так и самого наставника.

Выплата за наставничество назначается и выплачивается ежемесячно в течение трех месяцев наставничества исходя из фактически отработанного времени как наставляемого, так и самого наставника (в случае неполной отработки месячной нормы времени наставляемым или наставником, в расчете учитывается фактически отработанное время того, у кого месячная норма времени не отработана). Затем, по истечении шести месяцев самостоятельной работы наставляемого с учетом результатов его работы (например: отсутствие замечаний, правильность постановки диагноза, выбранная тактика лечения соответствует поставленному диагнозу и другое), наставнику назначается и выплачивается однократно 8 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника.

В тех случаях, когда по истечении 12 месяцев самостоятельной работы наставляемого продолжается его трудовая деятельность в учреждении, наставнику дополнительно назначается и выплачивается однократно выплата за наставничество в размере 8 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника.

2.11.3. в отношении лиц, поименованных в подпункте 1.3.3., размер выплат и порядок их назначения устанавливаются учреждением самостоятельно. Рекомендуемый размер выплат за наставничество составляет не менее 1 000,0 рублей за каждого наставляемого. Источником финансового обеспечения выплат за наставничество, предусмотренных настоящим пунктом, являются средства от приносящей иной доход деятельности.

В случаях, когда наставляемый по объективным причинам (например: отсутствие взаимопонимания между наставником и наставляемым, некорректно составленный индивидуальный план обучения и другое) решил сменить наставника, выплата за наставничество наставнику не производится.

В случаях, когда в период работы с наставником наставляемым принимается решение о расторжении трудового договора с учреждением, выплата за наставничество наставнику производится за весь период наставничества до даты прекращения действия трудового договора наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника и наставляемого.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2026г.
4. Приказ довести до сведения заинтересованных лиц.
5. Ответственность за исполнение приказа возложить на начальника отдела внутреннего финансового контроля Лучникову И.А.

И.о. главного врача



Н.К.Кабанова